



POUR EN SAVOIR +
A chaque fois



CLIQUEZ SUR

LE RAPPORT COMPLET



FAIRE DU NUMÉRIQUE UN ACCÉLÉRATEUR DE DIVERSITÉ

RAPPORT D'ANTHONY BABKINE ET DU CONSEIL NATIONAL DU NUMÉRIQUE -Septembre 2020

"Il est temps de redonner une place centrale à la diversité française, en la rapprochant des entreprises et en aidant ces dernières à changer leur regard et leur approche à destination des potentiels des quartiers populaires et zones rurales. De manière très pragmatique, les 15 recommandations présentées dans ce rapport peuvent contribuer à casser ce plafond de verre, en permettant à davantage de potentiels de nos territoires désavantagés de prendre leur place dans les métiers du numérique. Ces solutions sont pensées pour faire partie intégrante du plan de relance économique enclenché par le gouvernement. Une occasion rare de faire de notre diversité, un levier majeur pour la performance de notre économie. L'opportunité est là, devant nous, de devenir une nation championne de la tech grâce à la diversité de nos talents." Anthony Babkine



Axe 1 : Garantir l'information et l'accès à la formation sur les opportunités numériques auprès des profils issus de la diversité

1. Sensibiliser les **collégiens aux opportunités du numérique** dans le cadre de l'accompagnement à l'orientation prévu dès la 4e
2. Mettre en place une **journée ou semaine de sensibilisation nationale** autour des métiers du numérique pour renforcer l'accompagnement du choix de l'orientation
3. Lancer un plan d'action pour **former les prescripteurs** (Pôle Emploi, Cap Emploi, Missions locales...) aux compétences et aux métiers du numérique
4. Créer un **baccalauréat professionnel dédié au métier de développeur**
5. Inciter les **grandes écoles d'informatique et formations au numérique** à développer une politique **d'ouverture sociale**
6. Faciliter l'accès aux écoles d'ingénieurs et d'informatique en communiquant massivement sur les **prêts étudiants garantis par l'Etat**
7. Généraliser les **contrats d'apprentissage ou de professionnalisation** dans les métiers qui requièrent des compétences numériques
8. Renforcer l'accès de l'ensemble des élèves et étudiants à **l'équipement numérique individuel**
9. Élargir l'octroi d'**aides financières** aux personnes souhaitant suivre une formation numérique qualifiante



**POUR EN SAVOIR +
A chaque fois**

CLIQUEZ SUR

**LA PRÉSENTATION
EN VIDÉO**

FAIRE DU NUMÉRIQUE UN ACCÉLÉRATEUR DE DIVERSITÉ

RAPPORT D'ANTHONY BABKINE ET DU CONSEIL NATIONAL DU NUMÉRIQUE - Septembre 2020



Axe 2 : Repenser et mesurer la politique de recrutement pour répondre au manque de diversité dans le numérique



1. Inciter les entreprises à repenser les politiques de recrutement pour **lutter contre les stéréotypes discriminatoires**
2. Créer un **indice** afin de mesurer la politique de diversité de l'entreprise à tous les niveaux
3. Mesurer systématiquement **la durabilité de l'insertion professionnelle** des personnes ayant bénéficié d'un accompagnement (y compris les apprenants) afin de renforcer le financement des actions les plus efficaces

Axe 3 : Renforcer la politique de dynamisation des territoires



1. Créer un groupe de travail national de **prospective des besoins en compétences numériques** décliné dans les métropoles French Tech, dans une perspective de redynamisation des territoires
2. Créer et financer des projets expérimentaux incitant **les associations d'égalité des chances et de médiation numérique à travailler entre elles** pour accompagner les publics dits « invisibles » vers les opportunités du numérique
3. **Conditionner les aides et exonérations locales** (type ZRR) à une embauche territoriale par les entreprises